

MR JAARVERSLAG 2019-2020

Doel MR

De MR heeft als visie, het actief en beleidsmatig meedenken, het op een positieve manier invloed uitoefenen op het schoolbeleid middels een gevraagd dan wel ongevraagd advies, een constructieve bijdrage leveren aan het updaten van beleidsstukken en een goed geïnformeerde achterban. Dit met als doel een onderwijsklimaat te realiseren waar de kinderen optimaal kunnen leren.

Dit doet de MR door:

- De (beleids-) voorstellen van het bestuur/ directie te beoordelen en gebruik te maken van ons advies-, instemmings-, informatie-, initiatiefrecht en recht op overleg;
- Actief met onze achterban te communiceren over belangrijke ontwikkelingen die het onderwijs op de school beïnvloeden.

Naast de wettelijke taken had de MR dit jaar vijf speerpunten geformuleerd:

- Passend onderwijs: de invoering van DoeLab voor de intensieve leerlingen is veelbelovend;
- Communicatie ouders: Communicatie richting ouders in Covid tijd verliep goed. Verdere verbeteringen in de Notenkraaker nieuwsbrief zijn niet gerealiseerd;
- Werkdruk
- Lerarentekort: Hoewel in Amsterdam een groot lerarentekort speelt, weet de directie dit voor de Notenkraaker te voorkomen. Detachering van Notenkraaker medewerkers aan andere scholen volgens het noodplan lerarentekort heeft geen doorgang gevonden.
- Schatkamer: Op basis van een nieuw beleidsplan is in schooljaar 2020/2021 een nieuwe aanpak van de schatkamer neergezet met breed draagvlak en bemensing.

Zes vergaderingen gericht op advies-, instemmings taak en meedenken

De MR heeft zes keer regulier vergaderd en twee keer extra vergaderd in verband met de Covid-19 maatregelen.

Advies en instemming vond plaats aan de hand van documenten uit de jaarlijkse planning- en controlcyclus, beleidsdocumenten over specifieke onderwerpen en toelichting door schooldirectie en kennis experts binnen de Notenkraaker.

Daarin heeft de MR in voorkomende gevallen advies gegeven of ingestemd, volgens de Wet op de Medezeggenschap, op onderstaande vijf beleidsterreinen.

Regeling / beleidsplan	Bevoegdheid	Wet MR
1. Onderwijskundig beleid		
Jaarplan	MR Instemmingsrecht	Art. 10 b
Jaarverslag	Ter kennisname (vóór 1-7)	Art. 8 lid 2 onder c
Schoolgids (incl. gedragsprotocol ouders en kinderen)	MR OG instemmingsrecht	Art. 13 g (10c)
School ondersteuningsprofiel 2020-2021	MR instemmingsrecht	Art. 10 b
Beleidsplan NK 2019-2023	MR instemmingsrecht	Augustus naar bestuur
Strategisch beleidsplan van het bestuur	MR instemmingsrecht	Art. 8 lid 2 onder h
2. Personeel en formatie		
Schoolformatieplan	MR PG instemmingsrecht	Art. 12 b
Scholingsplan (ontwikkelingsplan docenten)	MR PG instemmingsrecht	Art. 12 c
Taakverdeling	MR PG instemmingsrecht	Art. 12 h
Werkreglement	MR PG instemmingsrecht	Art. 12 d
Werktijdenregeling	MR PG instemmingsrecht	Art. 12 f
Aanstelling/ontslag personeel	MR adviesrecht	Art. 11 h
Beloningsbeleid	MR PG instemmingsrecht	Art. 12 i
Functioneringsgesprekken	MR PG instemmingsrecht	Art. 12 i
4. Arbo-beleid		
Veiligheid en gezondheid	MR instemmingsrecht	Art. 10 e
Ziekte verzuim en re-integratie	MR PG instemmingsrecht	Art. 12 k
5. Financiën		
Financieel beleid (begroting en jaarrekening)	MR adviesrecht	Art. 11 b
Jaarlijkse toezending begroting	Ter kennisname	Art. 8 lid 2 onder a
Bekostigingsinformatie	Ter kennisname (vóór 1-5)	Art. 8 lid 2 onder b
6. Medezeggenschap		
MR jaarverslag	MR verplichting	Art. 7 lid 3
7. Overige zaken		
Basisgegevens beleid	Ter kennisname (begin s.jaar)	Art. 8 lid 2 onder h
Taken ouders	MR Instemmingsrecht	Art. 10 d
Vakantieregeling	MR adviesrecht	Art. 11 l

1. MR stemt in met het onderwijskundig beleid

De MR heeft bewondering voor hoe snel de Notenkraker overgeschakeld is naar onderwijs op afstand. Erg knap hoe docenten, oud en jong de slag naar online onderwijs hebben gemaakt. Wel constateerde de MR dat er in de korte en hectische tijd geen uniform niveau van onderwijs bereikt kon worden en dat mogelijk achterstanden zijn opgelopen. In het nieuwe schooljaar zal de MR mee blijven denken om achterstanden in te lopen.

De MR blijft alert op de CITO midden en eindtoetsresultaten per jaarlaag als middel om tijdig en adequaat klassen of leergebieden die achterblijven bij de doelstellingen te identificeren en te verbeteren.

De MR juicht toe dat er via verschillende onderwijsvormen onderwijs op maat kan worden geleverd. De MR heeft er vertrouwen in dat in het volgend schooljaar de Schatkamer permanent goed geborgd zal worden. De MR ziet uit naar de eerste evaluaties van het nieuw in te voeren DoeLab (www.doelab.nl)

De MR heeft ingestemd met de update van het schoolondersteuningsplan (SOP) en het nieuwe schoolplan.

2. MR stemt in met het personeelsbeleid

MR heeft meegedacht, geadviseerd dan wel ingestemd met de volgende belangrijke personeels- aangelegenheden:

De nieuwe organisatiestructuur en werkwijze blijft in ontwikkeling. Hij verschuift geleidelijk richting “agile” werken waarbij verantwoordelijkheden laag in de organisatie liggen, bij degene die het het meeste raakt en die er het meeste vanaf weten. Dit gebeurt onder andere in de expert teams waarbij medewerkers met verschillende taken, vaardigheden en achtergronden samenwerken om een deelaspect als bijvoorbeeld “gedrag” of “nieuwe rekenmethode” te verbeteren.

Januari 2020 heeft een kerngroep uit het veld het Noodplan Lerarentekort opgesteld. Het Noodplan is mede opgesteld door en voor de Amsterdamse schoolbesturen. Bij de Notenkraaker speelt vooralsnog gelukkig geen lerarentekort. De MR is verheugd dat de potentieel vergaande gevolgen van het noodplan voor de Notenkraaker hoofdzakelijk beperkt blijft tot het opdoen van werkervaring voor nieuwe docenten.

De aanstelling van extra intern begeleider en een rekenspecialist helpt bij het verder verbeteren van het onderwijs.

3. MR tevreden met Arbo beleid

Hier hebben weinig wijzigingen plaatsgevonden. Gezond werkomgeving is afhankelijk van goede ventilatie. De MR vraagt hier in Covid-19 tijd extra aandacht voor.

4. MR tevreden over financieel beleid

Gebaseerd op de documenten die ons zijn verstrekt constateert de MR dat de Notenkraaker een gezond financieel beleid voert, waarmee zij instemt. Zowel de jaarrekening, het jaarplan en de begroting zijn goed bevonden. De tijdigheid van de informatie is verbeterd. De Notenkraaker haakt steeds goed aan bij de veranderende of nieuwe onderwijs financieringsmethoden.

Op verzoek van de oudercommissie heeft de MR meegedacht over een verstandig OC gelden beleid.

5. Overige zaken

Aandachtspunten voor volgend jaar zijn:

- De COVID-19 communicatie verliep goed. Aan de algemene communicatie richting ouders wordt nog een vernieuwingsslag doorgevoerd.
- Verkeersveiligheid rondom school
- Klimaat/beluchting
- Huisvesting